PRUEBAS PARA LA SELECCIÓN DE UN TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, INCLUIDO EN LA OEP PARA EL AÑO 2019

PLANTILLA DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA PRIMERA PRUEBA

.

Las respuestas correctas aparecen en negrita y subrayadas.

Las preguntas sombreadas en gris son anuladas.

1.- La Constitución Española de 1978 se estructura en:

a) 10 Títulos, 4 Disposiciones adicionales, 8 Disposiciones transitorias, 1 Disposición derogatoria y 1 Disposición final.

b) Título preliminar, 10 Títulos, 4 Disposiciones adicionales, 9 Disposiciones transitorias, 1 Disposición derogatoria y 1 Disposición final.

c) Título preliminar, 9 Títulos, 4 Disposiciones adicionales, 9 Disposiciones transitorias, 1 Disposición derogatoria y 1 Disposición final.

d) Título preliminar, 12 Títulos, 4 Disposiciones adicionales, 9 Disposiciones transitorias, 2 Disposición derogatoria y 1 Disposición final.

2.- La Administración Pública actúa de acuerdo con los principios de:

a) Eficacia, jerarquía, objetividad, descentralización y desconcentración.

b) Eficacia, jerarquía, descentralización y coordinación.

c) Eficacia, jerarquía, descentralización y desconcentración.

d) Eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación con sometimiento pleno a la Ley y el Derecho.

3.- Las sesiones del Pleno del Ayuntamiento pueden ser:

a) Ordinarias y extraordinarias.

b) Ordinarias y urgentes.

c) Ordinarias, extraordinarias y especiales.

d) Ordinarias, extraordinarias y extraordinarias de carácter urgente.

4.- Ponen fin a vía administrativa:

a) Las resoluciones de los recursos de reposición.

b) Las resoluciones de órganos administrativos que carezcan de superior jerárquico, siempre que una Ley lo establezca.

c) Los acuerdos, pactos, convenios o contratos que tengan la consideración de finalizadores del procedimiento.

d) La resolución administrativa de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, derivados de una relación pública

5.- El plazo máximo para dictar y notificar la resolución de un recurso de alzada será de:

a) 3 meses.

b) 1 mes.

c) 2 meses.

d) 15 días.

6.- El recurso extraordinario de revisión, se interpondrá:

a) Contra los actos que pongan fin a la vía administrativa.

b) Contra los actos firmes en vía administrativa y ante el órgano administrativo que los dictó.

c) Contra los actos de trámite que decidan directa o indirectamente el fondo del asunto y ante el órgano administrativo que los dictó.

d) Contra los actos firmes en vía administrativa y ante el superior jerárquico del órgano que los dictó.

7.- Según la Constitución española de 1978, es un derecho fundamental:

a) El derecho al trabajo y la libre elección de profesión u oficio.

b) El derecho a la propiedad privada y a la herencia.

c) El derecho de asociación.

d) El derecho de fundación para fines de interés general.

PRUEBAS PARA LA SELECCIÓN DE UN TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, INCLUIDO EN LA OEP PARA EL AÑO 2019

PLANTILLA DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA PRIMERA PRUEBA

.

8.- Señale la opción correcta:

a) En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al 8% de la vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad cuyo grado de minusvalía se igual o superior al 33%.

b) Las plazas reservadas para personas con discapacidad podrán incluirse dentro de las convocatorias de plazas de ingreso ordinario o convocarse en un turno independiente.

c) Las plazas reservadas para personas con discapacidad no podrán incluirse dentro de las convocatorias de plazas de ingreso ordino.

d) Se entiende por persona con discapacidad las definidas en la Ley 51/2003, de 2 de diciembre, es decir aquellas a las que se les haya reconocido un grado de minusvalía igual o superior al 45%.

9.- Quienes pueden contratar la prestación de su trabajo:

a) Quienes tengan plena capacidad de obrar conforme a lo dispuesto en la Constitución española.

b) Los menores de 18 años y mayores de 14 años, que vivan de forma independiente, con consentimiento de sus padres o tutores o con autorización de las persona o institución que los tenga a su cargo.

c) Los extranjeros, de acuerdo con lo dispuesto en la legislación específica sobre la materia.

d) Cualquier persona mayor de 16 años.

10.- En relación con el contrato formativo para la obtención de la práctica profesional:

a) Las personas contratadas bajo esta modalidad no podrán realizar horas extraordinarias en ningún caso.

b) La duración del contrato no podrá ser inferior a 6 mese ni exceder de un año.

c) Se debe concertar dentro de los 5 años siguientes a la terminación de los estudios.

d) Se puede establecer un periodo de pruebas que en ningún caso podrá exceder de los 2 meses.

11.- Señala la opción correcta:

a) El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido.

b) El contrato de trabajo de duración determinada solo podrá celebrarse por circunstancias de la producción.

c) Adquirirá la condición de fijo la persona que ocupe un puesto de trabajo que haya estado ocupado, con o sin solución de continuidad, durante más de 24 meses en un periodo de 30 meses mediantes contratos por circunstancias de la producción.

d) Adquirirán la condición de fijos las personas trabajadoras temporales que no hubieran sido dadas de alta en la seguridad Social una vez transcurrido un plazo igual al que legalmente se hubiera podido fijar para el periodo de pruebas, siempre que supere los 90 días.

12.- En relación al contrato fijo discontinuo:

a) No se podrá celebrar entre una empresa de trabajo temporal y una persona para ser cedida,

b) El llamamiento solo debe realizarse por escrito.

c) El Convenio Colectivo o en su defecto Acuerdo de Empresa determinará lo criterios objetivos formales por los que debe regirse el llamamiento de la personas fijas discontinuas

d) El contrato fijo discontinuo no puede celebrarse a tiempo parcial.

13.- La contratación, en el marco del plan de recuperación, transformación y resiliencia y fondos de la Unión Europea, se podrá celebrar:

a) Solo por un plazo de 6 meses.

b) Por el tiempo necesario para la ejecución de los proyectos acogidos al plan.

c) Por el tiempo necesario para la ejecución de los proyectos acogidos al plan y por un plazo máximo de 2 años.

d) No tienen límite en la duración de la prestación de los servicios.

14.- Los contratos vinculados a programas de activación para el empleo:

a) Solo se pueden celebrar por las Administraciones Públicas.
b) Su duración no podrá exceder de 6 meses.
c) Se pueden celebrar por las Administraciones Públicas y entidades sin ánimo de lucro.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

15.- Señale la opción correcta:

a) En los convenios sectoriales el número de miembros en representación de cada parte no excederá de 13.
b) Los convenios colectivos se presentarán ante la Autoridad laboral competente, a los solos efectos de registro, dentro del plazo de un mes a partir del momento en que las partes negociadoras lo fiemen.
c) Los convenios colectivos referidos en el texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores han de formalizarse por escrito, bajo sanción de nulidad.
d) Todas las anteriores son correctas.

16.- Se considera un incumplimiento en materia de liquidación de cuotas y compensación a la Seguridad Social:

a) La rectificación de errores materiales, aritméticos o de cálculo en la liquidación de cuotas.
b) La presentación de la liquidación correspondiente a través de documentos de cotización.
c) La solicitud de liquidación directa de cuotas a la Seguridad Social.
d) La no realización del ingreso de la cuotas en el plazo y forma establecidos en la Ley, sus normas de aplicación y desarrollo.

17.- Las bases de cotización para el cálculo de las cuotas a la Seguridad Social, tanto para las contingencias comunes como para las de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, estará constituido por:

a) La remuneración total del trabajador, tanto en metálico como en especie y las horas extraordinarias
para la base de cotización de accidente de trabajo y enfermedad profesional.
b) La remuneración total del trabajador, incluidos los gastos de locomoción y dietas de manutención y alojamiento.
c) La remuneración total del trabajador y las indemnizaciones por fallecimiento, traslado, suspensiones y despidos, si las hubiese.
d) Las prestaciones de la Seguridad Social, las mejoras por incapacidad temporal y las asignadas para satisfacer los gastos de formación del trabajador, junto con la remuneración total del trabajador.

18.- La Ley general de la Seguridad Social, en su artículo 10.2, considera régimen especial a los sistemas encuadrados en los grupos siguientes:

a) Trabajadores por cuenta propia o autónomos, trabajadores del mar, funcionarios públicos civiles y
militares, los estudiantes y demás grupos que determine el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
b) Trabajadores por cuenta propia o autónomos, trabajadores del mar, funcionarios públicos civiles y militares, los estudiantes.
c) Trabajadores por cuenta propia o autónomos, trabajadores del mar, funcionarios públicos civiles y militares.
d) Trabajadores por cuenta propia o autónomos, funcionarios públicos civiles y militares y demás grupos que determine el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

19.- En el caso de un accidente de trabajo o enfermedad profesional, el subsidio que se abona al trabajador se realizará:

a) En pago delegado por el empresario desde el día siguiente al de la baja del trabajador en el puesto de trabajo.

b) Por el empresario, desde al cuarto día de baja del trabajador en el puesto de trabajo.

c) Por la Seguridad Social, desde el mismo día de la baja del trabajador en el puesto de trabajo.

d) Por la Seguridad Social, desde el cuarto día de baja del trabajador en el puesto de trabajo hasta el decimoquinto.

20.- Conforme a lo dispuesto por el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo:

a) Contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

b) Atender las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.

c) La consecución de la eficiencia, la economicidad en la prestación de los servicios, que permitan una capacidad de resiliencia en la administración correspondiente.

d) Ninguna de las anteriores es correctas

21.- Conforme a lo dispuesto por el artículo 69 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la planificación de los recursos humanos en las Administraciones Públicas tendrá como objetivo:

a) Contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y de la eficiencia en la utilización de los recursos económicos disponibles mediante la dimensión adecuada de sus efectivos, su mejor distribución, formación, promoción profesional y movilidad.

b) Atender las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.

c) La consecución de la eficiencia, la economicidad en la prestación de los servicios, que permitan una capacidad de resiliencia en la administración correspondiente.

d) Ninguna de las anteriores es correctas.

22.- El artículo 74 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, determina que las Administraciones Públicas estructurarán su organización a través de relaciones de puestos de trabajo u otros instrumentos organizativos similares que comprenderán, al menos:

a) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.

b) La denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los cuerpos o escalas, en su caso, a que estén adscritos y las retribuciones complementarias.

c) La denominación de los puestos, sus sistemas de provisión y las retribuciones básicas.

d) La denominación de los puestos y, a criterio de la Administración que las apruebe, los grupos de clasificación profesional a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.

23.- La denominación de los puestos y, a criterio de la Administración que las apruebe, los grupos de clasificación profesional a que estén adscritos, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias.

a) Dentro del plazo improrrogable de tres años.

b) Dentro del año natural en la que se aprueban.

c) Dentro del plazo improrrogable de dos años, pudiendo ampliarse este plazo, previa autorización otorgada por el Ministerio con competencias en función publica, en otro dos años más.

d) Dentro del plazo improrrogable de cuatro años.

PRUEBAS PARA LA SELECCIÓN DE UN TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, INCLUIDO EN LA OEP PARA EL AÑO 2019

PLANTILLA DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA PRIMERA PRUEBA

24.- Según el Acuerdo Regulador de la condiciones de trabajo del los empleados públicos al servicio de Ayuntamiento de Almendralejo, señale la respuesta correcta:

a) Corresponde al Pleno de la Corporación aprobar anualmente y como anualmente, a través del presupuesto y como documento anexo a él, la plantilla y RPT.

b) La RPT indica, en todo caso, los siguientes datos década puesto de trabajo: denominación y características esenciales, tipo de puesto y retribuciones básicas.

c) Las modificaciones a la RPT deberán ser negociadas por la Corporación en Pleno antes del último trimestre de cada año.

d) La RPT, que podrá ser conjunta, comprenderá todos los puestos de trabajo del Ayuntamiento, que puedan ser ocupados por personal funcionario y el personal contratado.

25.- Según el Reglamento regulador de los tribunales de selección del Excmo. Ayuntamiento de Almendralejo, en ningún caso podrán formar parte de aquellos:

a) El personal funcionario de carrera de al Administración.

b) Un jefe de Sección del Ayuntamiento.

c) Un funcionario interino.

d) Personal laboral fijo de Ayuntamiento.

26.- En relación con las actuaciones judiciales:

a) Todos los términos y plazos son perentorios e improrrogables.

b) Los días del mes de agosto son inhábiles, en todos los casos.

c) Deben practicarse en días y horas hábiles.

d) En ningún caso, los plazos y términos se pueden suspender y abrir.

27.- En relación con los medios de prueba, en un proceso laboral ordinario:

a) Las partes, previa justificación de la utilidad y pertinencia de las diligencias propuestas, podrán servirse de cuantos medios de prueba consideren necesarios.

b) La práctica de la prueba pericial se puede llevar a cabo en cualquier momento del proceso.

c) De la prueba documental aportada, se dará traslado a las partes en el acto de conciliación para su examen.

d) El juez puede oír el dictamen de uno o varios expertos en la cuestión olbjeto del pleito, en el momento del acto de juicio.

28.- Los funcionarios públicos tienen derecho a los siguientes permisos:

a) 6 días al año por asuntos particulares

b) 1 hora de ausencia al trabajo por lactancia de un hijo menor de 18 meses.

c) Máximo de 2 horas al día, percibiendo retribuciones básicas pero no complementarias, por hijos que deban permanecer hospitalizados a continuación del parto.

d) Por traslado de domicilio, con cambio de residencia, 1 día.

29.- Según el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, el trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo:

a) No menor a 6 meses y no mayor a 4 años.

b) No menor a 6 meses y no mayor a 5 años.

c) No menor a 4 meses y no mayor a 5 años.

d) No tiene derecho a su disfrute.

30.- Señala la afirmación incorrecta:

a) **Podrán formar parte de los órganos de selección el personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual.**

b) Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros.

c) En la composición de los órganos de selección se tenderá a la paridad entre mujer y hombre.

d) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.

31.- Señala la afirmación correcta:

a) **El nombramiento y cese del personal eventual en la administración local es libre y corresponde al Alcalde o al Presidente de la Entidad local correspondiente. Cesan automáticamente en todo caso cuando se produzca el cese o expire el mandato de la autoridad a la que presten su función de confianza o asesoramiento.**
b) El nombramiento y cese del personal eventual en la administración local es libre y corresponde al Pleno de la Corporación. Cesan automáticamente en todo caso cuando concluya la legislatura o por la perdida de confianza.
c) El nombramiento del personal eventual en la administración local, previa la superación del proceso selectivo, corresponde al Alcalde o al Presidente de la Entidad local correspondiente.
d) El cese del personal eventual en la administración local se atendrá a las causas previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

32.- Señala cual no es una función pública necesaria en todas las Corporaciones Locales, cuya responsabilidad administrativa está reservada a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional (Decreto):

a) Secretaría, comprensiva de la fe pública y el asesoramiento legal preceptivo.
b) Intervención-Tesorería, comprensiva del control y la fiscalización interna de la gestión económico-financiera y presupuestaria, y la contabilidad, tesorería y recaudación.
c) Secretaría-Intervención, a la que corresponden las funciones de la fe pública y el asesoramiento legal preceptivo y las funciones de control y fiscalización interna de la gestión económica-financiera y presupuestaria, y la contabilidad, tesorería y recaudación
d) Planeamiento, gestión, ejecución y disciplina urbanística. Protección y gestión del Patrimonio histórico. Promoción y gestión de la vivienda de protección pública con criterios de sostenibilidad financiera. Conservación y rehabilitación de la edificación.

33.- Con independencia de los sistemas de provisión de carácter definitivo, previsto en el Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional, los puestos de trabajo reservados a funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional podrán cubrirse mediante (27.2 Decreto):

a) nombramientos provisionales y acumulaciones.
b) Comisiones de servicio.
c) nombramientos accidentales o de interinos.
d) Todas las anteriores son correctas.

34.- Conforme a la estructuración en grupos, subgrupos, escalas y categorías previstas por Ley 7/2017, de 1 de agosto, de Coordinación de Policías Locales de Extremadura, la categoría de Inspector, está incluida en el grupo y subgrupo de clasificación:

a) Grupo A, subgrupo A1
b) Grupo A, subgrupo A2
c) Grupo B
d) Grupo C, subgrupo C1

35.- Señala cual de las siguientes afirmaciones no es correcta:

a) Los miembros de las Corporaciones locales percibirán retribuciones por el ejercicio de sus cargos cuando los desempeñen con dedicación exclusiva, en cuyo caso serán dados de alta en el Régimen general de la Seguridad Social.
b) Sólo los miembros de la Corporación que no tengan dedicación exclusiva ni dedicación parcial percibirán asistencias por la concurrencia efectiva a las sesiones de los órganos colegiados de la Corporación de que formen parte, en la cuantía señalada por el pleno de la misma.
c) Los miembros de las Corporaciones locales percibirán indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados en el ejercicio de su cargo, según las normas de aplicación general en las Administraciones públicas y las que en desarrollo de las mismas apruebe el pleno corporativo
d) Los Presupuestos Generales del Estado determinarán, anualmente, las cuantías minimas que pueden percibir los miembros de las Corporaciones Locales por todos los conceptos retributivos y asistencias.

36.- La duración de la prestación económica por maternidad, en su modalidad no contributiva, será de 42 días naturales, a contar desde el parto incrementándose en 14 días naturales, en el caso siguiente:

a) Nacimiento de un hijo en una familia numerosa o que con tal motivo la familiar adquiera dicha condición.
b) Nacimiento en una familia monoparental
c) Por nacimiento múltiple
d) Todas las anteriores son correctas.

37.- El Sistema de la Seguridad Social, configura su acción protectora en:

a) Modalidad contributiva y modalidad no contributiva.
b) Únicamente modalidad contributiva porque solamente se garantiza la protección a las personas trabajadoras.
c) Régimen General y Sistemas Especiales.
d) Las modalidades contributivas y no contributivas por su fundamentación en los principios de universalidad, solidaridad e igualdad.

38.- Tienen la consideración de situaciones de incapacidad temporal:

a) Las debidas a enfermedad común o profesional por una duración máxima de 365 días prorrogables por otros 180 días cuando se presuma que durante ellos el trabajador pueda ser dado de alta médica por curación.
b) Los períodos de observación por enfermedad profesional o enfermedad común, con una duración máxima de 6 meses prorrogables por otros 6 cuando se estime necesario para el estudio y diagnóstico de la enfermedad.
c) Únicamente se considera incapacidad temporal a las enfermedades causadas por accidente de trabajo para el desarrollo del trabajo habitual.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

39.- Para tener derecho a la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, la edad mínima obligatoria, puede ser rebajada:

a) Para colectivos o actividades profesionales de naturaleza penosa, tóxica, peligrosa o insalubre aprobado por el Ministerio correspondiente.
b) Para colectivos con discapacidad en un grado igual o superior al 65% o al 45%, según lo aprobado por el Ministerio correspondiente.
c) Por voluntad propia del trabajador, con dos años anteriores a la edad mínima establecida.
d) Todas las anteriores son correctas.

40.- Señale la respuesta correcta:

a) Los cambios de denominación de los municipios solo tendrán carácter oficial cuando, tras haber sido anotados en un registro creado para la administración del estado para la inscripción de todas las entidades locales, se publiquen en el BOE.
b) El término municipal es el territorio en que el ayuntamiento ejerce sus competencias.
c) La población del municipio la constituye el conjunto de personas inscritas en el padrón municipal.
d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

41.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal, como representantes legales de los trabajadores, tendrán, a salvo de los que se disponga en los convenios colectivos, las siguientes garantías:

a) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción en cualquier caso.
b) Disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas cada uno de los miembros de comité o delegado de personal en cada centro de trabajo, para el ejercicio de sus funciones de representación, de 25 horas en cualquier caso.
c) A no ser discriminado en su promoción económica o profesional en razón, precisamente, del desempeño de su representación.
d) Expresar, colegiadamente si se trata del comité, con libertad sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de su representación, pudiendo publicar y distribuir, sin perturbar el normal desenvolvimiento del trabajo, las publicaciones de interés laboral o social, sin necesidad de comunicárlo a la empresa.

42.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, respecto al salario:

a) Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabajador serán satisfechas por el mismo, siendo nulo todo pacto en contrario.
b) En ningún caso el salario en especie podrá superar el 30 % de las percepciones salariales del trabajador, ni dar lugar a la minoración de la cuantía integra en dinero del salario mínimo interprofesional.
c) Se considerará salario la totalidad de las percepciones económicas de los trabajadores, en dinero o en especie, por la prestación profesional de los servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el
trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.
d) Todas las anteriores son correctas.

43.- Según el el Artículo 32 del Real Decreto 84/1996, de 26 de Enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de Empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social:

a) Las solicitudes de baja y de variaciones de datos de los trabajadores deberán presentarse dentro del plazo de los tres días naturales siguientes al del cese en el trabajo o aquel en que la variación se produzca.
b) Las solicitudes de baja y de variaciones de datos de los trabajadores deberán presentarse dentro del plazo de los seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo o aquel en que la variación se produzca.
c) Las solicitudes a de alta deberán presentarse, por los sujetos obligados, con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios por el trabajador, sin que en ningún caso puedan serlo antes de los 60 días naturales anteriores al previsto para el inicio de aquella.
d) Las solicitudes a de alta deberán presentarse, por los sujetos obligados, con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios por el trabajador en cualquier momento.

PRUEBAS PARA LA SELECCIÓN DE UN TÉCNICO MEDIO EN RELACIONES LABORALES, INCLUIDO EN LA OEP PARA EL AÑO 2019

PLANTILLA DE PREGUNTAS Y RESPUESTAS DE LA PRIMERA PRUEBA

44.- De entre las siguientes afirmaciones, señale la CORRECTA. Según la Ley 13/2015, de 8 de Abril, de Función Pública de Extremadura:

a) Es personal funcionario de carrera aquel que, en virtud de nombramiento legal, está vinculado a una Administración Pública de Extremadura por una relación estatutaria de carácter permanente, regulada por el Derecho Administrativo, para el desempeño de servicios profesionales retribuidos.
b) Es personal funcionario interino el que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, es nombrado como tal para el desempeño, con carácter no permanente, de funciones propias del personal funcionario de carrera, cunando se dé alguna de las circunstancias previstas en la Ley de Función Pública de Extremadura.
c) Es personal laboral el que, en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas de Extremadura.
d) Todas las anteriores son correctas.

45.- Entre las siguientes afirmaciones, señale la incorrectas. Según la Ley 13/2015, de 8 de Abril, de Función Pública de Extremadura, son causas de la pérdida de la condición de personal funcionario de carrera:

a) La jubilación parcial.
b) La renuncia a la condición de personal funcionario.
c) La Sanción disciplinaria de separación que tenga carácter firme.
d) La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tenga carácter de firme.

46.- Según el Artículo 196 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de Octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de Seguridad Social:

a) La prestación económica por incapacidad permanente parcial consistirá en una cantidad a tanto alzado.
b) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente total consistirá en una pensión vitalicia en todos los casos.
c) La prestación económica correspondiente a la incapacidad permanente total consistirá en una pensión vitalicia, que podrá excepcionalmente se sustituida por una indemnización a tanto alzado cuando el beneficiario fuese menor de 50 años.
d) Ninguna de las anteriores es correcta.

47.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo:

a) Se celebrará siempre por escrito
b) Se celebrará por escrito, cuando así lo exija una disposición legal, o de palabra
c) Se celebrará siempre de palabra cuando se trate de un contrato formativo
d) Todas las anteriores son correctas

48.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores19, en defecto de pacto en convenio, la duración del periodo de prueba no podrá exceder de:

a) 4 meses para los técnicos titulados, ni de 2 meses para los demás trabajadores
b) 4 meses para los técnicos titulados, ni de 3 meses para los demás trabajadores
c) 6 meses para los técnicos titulados, ni de 2 meses para los demás trabajadores
d) 6 meses para los técnicos titulados, ni de 3 meses para los demás trabajadores

49.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo podrá suspenderse por las siguientes causas :

a) Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de un menor de 18 meses
b) Fuerza mayor permanente
c) Mutuo acuerdo de las partes
d) Ejercicio del derecho de reunión.

50.- Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el empresario es el obligado a comunicar a la Oficina Pública de Empleo el contenido de los contratos de trabajo que celebre o las prorrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito en el plazo de:

a) Los cinco días siguientes a su concertación
b) Los diez días siguientes a su concertación
c) Los quince días siguientes a su concertación
d) Los veinte días siguientes a su concertación

PREGUNTAS DE RESERVA

Nota: Estas preguntas sólo serán valoradas si el Tribunal anulara alguna de las preguntas, por entenderla mal formulada o no ajustada al temario.

51.- Según el Acuerdo Regulador de los Empleados Públicos de este Ayuntamiento respecto al periodo de vacaciones:

a) Al menos 10 días hábiles deberán ser disfrutadas preferentemente entre los días 15 de junio y 15 de septiembre.
b) Al menos 10 días hábiles deberán ser disfrutadas preferentemente entre los días 1 de julio y 31 de agosto.
c) Al menos 15 días hábiles deberán ser disfrutadas preferentemente entre los días 15 de junio y 15 de septiembre.
d) Al menos 5 días hábiles deberán ser disfrutadas preferentemente entre los días 15 de junio y 15 de septiembre.

52.- Según el Reglamento regulador de las listas de espera para contratación de este Ayuntamiento, las personas que se encuentran inscritas en las listas se podrán encontrar en alguna de las siguientes situaciones:

a) Disponible o excluidas.
b) Disponible, en suspensión, excluidas o ilocalizables.
c) Disponible, excluidas o ilocalizables.
d) Disponible, en suspensión, excluidas, ilocalizables o en excedencia.

53.- Según el Reglamento regulador de las listas de espera para contratación de este Ayuntamiento, cuando sea necesaria la cobertura de un puesto de trabajo a tiempo parcial:

a) Podrá rechazarse la oferta sin necesidad de justificación de dicho rechazo, manteniendo su posición en la lista. No obstante, si realizados los llamamientos ninguno hubiera aceptado la propuesta de cobertura, se volverá a ofertar la cobertura a tiempo parcial, con los mismos requisitos y condiciones que en las coberturas de puestos de trabajo a tiempo completo.
b) No podrá rechazarse la oferta en ningún caso.
c) Podrá rechazarse la oferta justificando de dicho rechazo, manteniendo su posición en la lista. No obstante, si realizados los llamamientos ninguno hubiera aceptado la propuesta de cobertura, se volverá a ofertar la cobertura a tiempo parcial, con los mismos requisitos y condiciones que en las coberturas de puestos de trabajo a tiempo completo.
d) Niguna de las anteriores es correcta.

54.-**La Constitución Española entro en vigor:**

a) <u>El mismo día de su publicación en el BOE.</u>
b) Al día siguiente de su publicación en el BOE.
c) A los 20 días de su publicación en el BOE.
d) A los dos meses de su publicación en el BOE.

55.- El acuerdo regulador de las condiciones de trabajo de los empleados públicos del Ayuntamiento de Almendralejo, se publicó:

a) <u>En el DOE del día 17 de septiembre de 2018.</u>
b) En el DOE del día 15 de agosto de 2018.
c) En el DOE del día 1 de agosto de 2018.
d) En el DOE del día 1 de octubre de 2018.

Almendralejo, 14 de julio de 2022.
El Secretario del Tribunal

Víctor Manuel Asensio Rodríguez