

Anuncio del resultado definitivo del proceso selectivo, a través de la Oferta Genérica presentada por el SEXPE, de tres puestos de Monitor de Natación, con cargo al Programa de Colaboración Económica Municipal de Empleo 2025 (PCEME), aprobado por Acuerdo, de 1 de abril de 2025, del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura, publicado en el DOE núm. 68 de abril de abril de 2025 por Resolución de 4 de abril de 2025 del Consejero de Economía, Empleo y Transformación Digital de la Junta de Extremadura, por el que se financia la contratación de personas desempleadas demandantes de empleo por parte de las entidades locales de la Comunidad Autónoma de Extremadura, facilitando la inserción laboral y mejora de la ocupabilidad de las personas, conforme a lo dispuesto en los artículos 15.1.c) 4ª y 46 de la Ley 3/2019, de 22 de enero, de garantía de la Autonomía Municipal, que faculta a los Ayuntamientos a llevar a cabo políticas de fomento de empleo o planes locales de empleo, y regula los Programas de Colaboración Económica Municipal de Empleo.

Programa financiado con recursos propios por la Junta de Extremadura.

**Concluido** el plazo de alegaciones o reclamaciones al resultado de la prueba de adecuación al puesto de trabajo de esta convocatoria, no habiéndose presentado ninguna reclamación, se eleva a definitivo el resultado del proceso selectivo, como consta en el Anexo I, sin que el número de personas aspirantes seleccionadas supere el número de puestos objeto de la convocatoria.

Los aspirantes propuestos para su contratación presentarán, en el plazo de los 2 días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de este Anuncio, los documentos acreditativos requeridos en la Oferta Genérica.

Quienes en el plazo indicado no presentasen la documentación, o no reunieran los requisitos exigidos, no serán contratados/as y quedarán anuladas todas las actuaciones sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir por falsedad en su instancia.

Contra esta convocatoria y cuantos actos deriven de la misma y de la actuación del Tribunal, se podrán interponer impugnaciones por los interesados en los casos y en la forma establecida en la Ley de Procedimiento Administrativo.

Almendralejo, a fecha de la firma electrónica  
LA SECRETARÍA DE LA COMISIÓN DE VALORACIÓN

**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE.**



**ANEXO I**  
**ACUERDO DE 01 DE ABRIL DE 2025 (DOE 08 ABRIL 2025)**  
**PROGRAMA DE COLABORACIÓN MUNICIPAL DE EMPLEO**

**RESULTADO DEFINITIVO DE DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS**

<b>OFERTA DE EMPLEO N°:</b>	11/2025/007701		
<b>AYUNTAMIENTO O ENTIDAD:</b>	AYUNTAMIENTO DE ALMENDRALEJO		
<b>PUESTO DE TRABAJO:</b>	MONITOR/A DE NATACIÓN		
<b>Nº PUESTOS OFERTADOS:</b>	TRES		
<b>Nº DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS POR PUESTO</b>	SEIS	<b>Nº TOTAL DEMANDANTES PRESELECCIONADOS/AS</b>	DIECINUEVE

**COLECTIVO PRIORITARIO**

- 1º.- DEMANDANTES DE EMPLEO MENORES DE 30 AÑOS.
- 2º.- DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS DE LARGA DURACIÓN.
- 3º.- DEMANDANTES DE EMPLEO MAYORES DE 45 AÑOS.
- 4º.- RESTO DEMANDANTES

**REQUISITOS DE LA OFERTA**

- 1. Tener finalizado un Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) entre el 21/05/2024 y el 20/05/2025.
- 2. Ser perceptor/a de prestación o subsidios de desempleo. (P).
- 3. Formación requerida: Graduado en ESO y título de monitor de natación expedido por la Federación deportiva correspondiente, FP Grado Superior en Animación Socio-deportiva, Magisterio en Educación Física o Licenciatura o Grado en Educación Física.

**CRITERIOS DE ORDENACIÓN:**

**TIEMPO ININTERRUMPIDO EN DESEMPLEO**

Relación ordenada de personas preseleccionadas que reúnen todos los requisitos:

<b>COLECTIVO: Personas desempleadas paradas de larga duración</b>				<b>RESULTADO</b>
<b>NIF N°</b>	<b>Apellidos y nombre</b>	<b>Itinerario</b>	<b>Perceptor</b>	
***5277**	REGLERO HERRERO ANA MARIA	SI	SI	Mas de 10 preguntas correctas. APTA (1ª Seleccionada)

Resto de personas preseleccionadas:

<b>COLECTIVO: Personas desempleadas menores de 30 años</b>				<b>RESULTADO</b>
<b>NIF N°</b>	<b>Apellidos y nombre</b>	<b>Itinerario</b>	<b>Perceptor</b>	
***6940**	DIOSDADO RODRIGUEZ MARTA			EXCLUIDO/A ( I I ):
***7782**	MORON ALONSO MANUEL			Mas de 10 preguntas correctas. APTO (2º Seleccionado)
***5845**	DURAN FRANCO MARIA JOSE			EXCLUIDO/A ( I I ):
***7532**	GUERRERO GUERRERO JUAN FCO			Mas de 10 preguntas correctas. APTO (3º Seleccionado)
***6861**	LABRADOR GONZALEZ JOSE ANTONIO			Mas de 10 preguntas correctas. APTO (1º Reserva)



***7846**	JIMENEZ ORTIZ RAUL			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTO
***6962**	FROILAN BLANCO MARIA			Mas de 10 preguntas correctas. APTA (2º Reserva)

<b>COLECTIVO: Personas desempleadas paradas de larga duración</b>				<b>RESULTADO</b>
<b>NIF Nº</b>	<b>Apellidos y nombre</b>	<b>Itinerario</b>	<b>Perceptor</b>	
***7444**	FRANCO MACIAS SOLEDAD			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTA
***7843**	ACATRINEI ACATRINEI DANIELA			Mas de 10 preguntas correctas. APTA (3º Reserva)
***2473**	CARRERA SANCHEZ MARIA CARMEN			Mas de 10 preguntas correctas. APTA (4º Reserva)

<b>COLECTIVO: Personas desempleadas mayores de 45 años</b>				<b>RESULTADO</b>
<b>NIF Nº</b>	<b>Apellidos y nombre</b>	<b>Itinerario</b>	<b>Perceptor</b>	
***7752**	JIMENEZ RETAMAL MARIA MAGDALENA			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTA
***7618**	DIAZ GONZALEZ JUAN MANUEL			EXCLUIDO/A ( I )

<b>COLECTIVO: Resto de demandantes</b>				<b>RESULTADO</b>
<b>NIF Nº</b>	<b>Apellidos y nombre</b>	<b>Itinerario</b>	<b>Perceptor</b>	
***7956**	RUIZ HERNANDEZ JOSE ANTONIO			EXCLUIDO/A ( I )
***8741**	LOPEZ TORRES SARA			EXCLUIDO/A ( I )
***7682**	CAMPOS GORGOJO JUAN MARIA			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTO
***5552**	PILAR TORRES ISABEL			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTA
***7602**	MARTIN CANO MARTA			Menos de 10 preguntas correctas. NO APTA
***9622**	ROSALES BAEZ CRISTINA			Mas de 10 preguntas correctas. APTA (5º Reserva)

### OBSERVACIONES

EXCLUIDO/A ( I ): Aspirante no personado/a a la prueba de adecuación al puesto

EXCLUIDO/A ( II ): Aspirante no personado/a a la prueba de adecuación al puesto aportando documentación justificativa.

